



«VALAIS4YOU»

Le Valais, le lieu de vie et de travail idéal

Monthey, 13 mai 2025



QUI SOMMES-NOUS ?



ANTENNE
RÉGION VALAIS ROMAND

Accueil



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Petit-déjeuner économique

Programme

7h30-7h35	Mot de bienvenue M. Fabrice Thétaz, Président de la Ville de Monthey
7h35-7h55	Présentation de «valais4you – vivre et travailler en Valais» M. Eric Bianco, Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)
7h55-8h10	Présentation du programme EURES Mme Paola Dénérezaz, Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT)
8h10-8h40	Table ronde Animation par M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis
8h40-8h50	Conclusion M. Grégory Carron, Directeur Antenne Région Valais romand
8h50-9h30	Cafés-croissants

Mot de bienvenue



M. Fabrice Thétaz
Président
Ville de Monthey

valais4you – vivre et travailler en Valais

Outils utiles aux entreprises



M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal
de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)



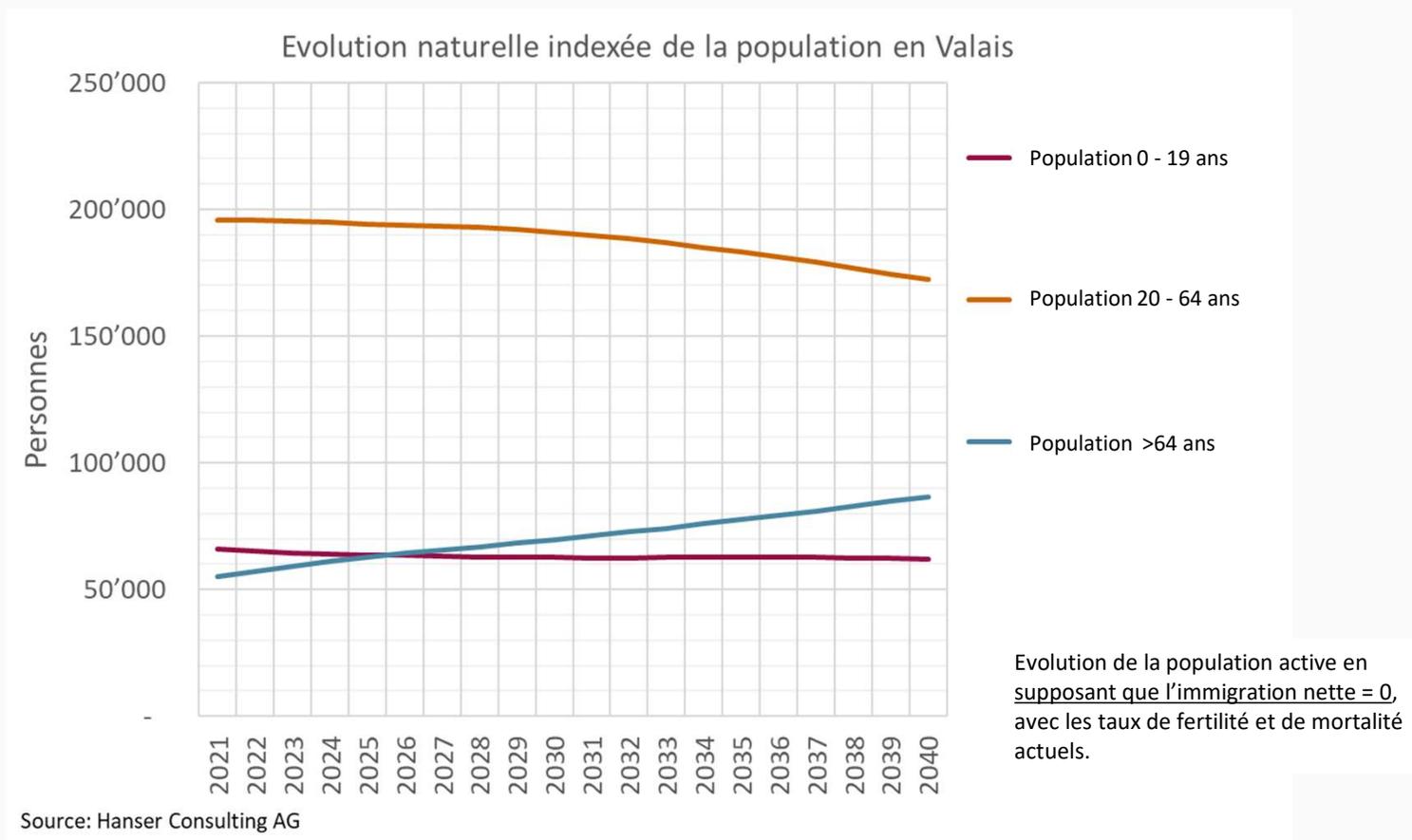
Programme « Valais4you »
-
**Relever ensemble le défi de la
main-d'œuvre qualifiée**
Mardi 13.05.2025



Promotion
économique
Valais

Pénurie de main-d'œuvre

Un enjeu majeur pour nos entreprises



Un défi commun

- La pénurie des talents touche tous les secteurs du Valais
- Attirer et retenir les talents pour assurer la compétitivité et la croissance de nos entreprises.
- Garder un dynamisme économique valaisan face aux défis du recrutement



" Faire du Valais une destination de choix pour les talents, en conjuguant qualité de vie, dynamisme économique et innovation durable."



Une démarche cantonale pour l'attractivité du Valais



Public cible

Direct:

- Les personnes qui ne connaissent pas (bien) le Valais p.ex.
 - Nouveaux arrivants en provenance de l'extérieur du Valais / de la Suisse
 - Personnel qualifié hors canton correspondant aux profils recherchés par les entreprises valaisannes
- Les personnes qui connaissent le Valais, p.ex.
 - Etudiants hors canton
 - Valaisans et valaisannes expatriés à l'extérieur du canton

Indirect:

- Entreprises valaisannes à la recherche de talents
- Administrations communales valaisannes
- Population indigène

Des outils à destination des entreprises



Guide Digital
valais4you.ch



Guichet en ligne



Boîte à outils VWP



Foires de recrutement

A la recherche d'un nouveau défi professionnel – Venez rejoindre notre équipe!

Pourquoi venir travailler chez nous ?

Rejoindre Entreprise X, ce n'est pas juste accepter un poste. C'est choisir un cadre de vie inspirant, une entreprise tournée vers l'avenir, et une équipe qui met l'humain au centre de ses priorités.

Voici ce que nous vous offrons :

- **Un équilibre vie pro/vie perso vraiment possible**

Grâce à une organisation flexible (home office, horaires adaptables), vous conciliez carrière et qualité de vie, au cœur des Alpes.

- **Une rémunération valorisante et transparente**

Salaire compétitif, primes au mérite et avantages sociaux complets — parce que votre engagement mérite reconnaissance.

- **Des outils et des projets à la pointe de l'innovation**

Chez nous, vous travaillez avec les meilleures technologies, dans un environnement agile qui encourage l'initiative.

- **Une culture d'équipe positive et inclusive**

Bienveillance, entraide, et esprit collectif sont les fondements de notre quotidien.

- **Un cadre de vie exceptionnel**

Vivre et travailler en Valais, c'est accéder à la nature, au sport et à la culture en sortant du bureau.

Voir tous nos offres d'emploi



Bon à savoir

- Se [loger](#) en Valais
- [Système éducatif](#)
- Les [activités](#) en Valais

Trouvez toutes les informations utiles pour votre installation en Valais sur valais4you.ch !



Inspirez-vous!

Seules, en couple ou en famille : de nombreuses personnes venues de près ou de loin ont saisi l'opportunité de s'installer en Valais. Découvrez leurs [témoignages](#).



Ensemble pour l'Avenir

Une dynamique collective indispensable



S'engager localement

Les entreprises ont un rôle-clé à jouer pour attirer et intégrer les talents, notamment par la qualité de l'accueil et des conditions de travail.



Renforcer les partenariats

Favoriser les collaborations avec les écoles, les offices régionaux de placement et collectivités locales.



Devenir ambassadeurs du Valais

Promouvoir activement la région comme lieu de vie et de travail attractif auprès des candidats et des familles.

Merci de votre attention

Eric Bianco, Chef de Service

Service de l'économie, du tourisme et de l'innovation

Rue de l'Industrie 23 – 1950 Sion

+41 (0)27 606 73 50

seti@admin.vs.ch

www.vs.ch/web/seti



EURES

Réseau de coopération entre les services publics de l'emploi de l'UE et ceux des Etats membres de l'AELE



Mme Paola Dénéreaz
Conseillère EURES | Section Placement public
Service cantonal de l'industrie, du commerce et
du travail (SICT)

#EURESjobs

Petit-déjeuner économique

EURES

Monthey - 13.05.2025 - Paola Dénéreáz



Qu'est-ce qu'EURES?

- EURES (European Employment Services) a été lancé en 1993 par la Commission européenne et est entré en vigueur en 1994.
- EURES est un réseau de coopération entre la Commission européenne, les Services Publics de l'Emploi (SPE) nationaux et d'autres membres et partenaires, dans les pays de l'UE/AELE.
- EURES facilite la libre circulation des travailleurs en fournissant des informations et des services d'aide à l'emploi aux travailleurs et aux employeurs, tout en renforçant la coopération et l'échange d'informations entre ses organisations membres.
- EURES a pour but de réunir et de traiter les offres et les demandes d'emplois ainsi que d'échanger des informations sur la situation du marché du travail et sur les conditions de vie des pays concernés.



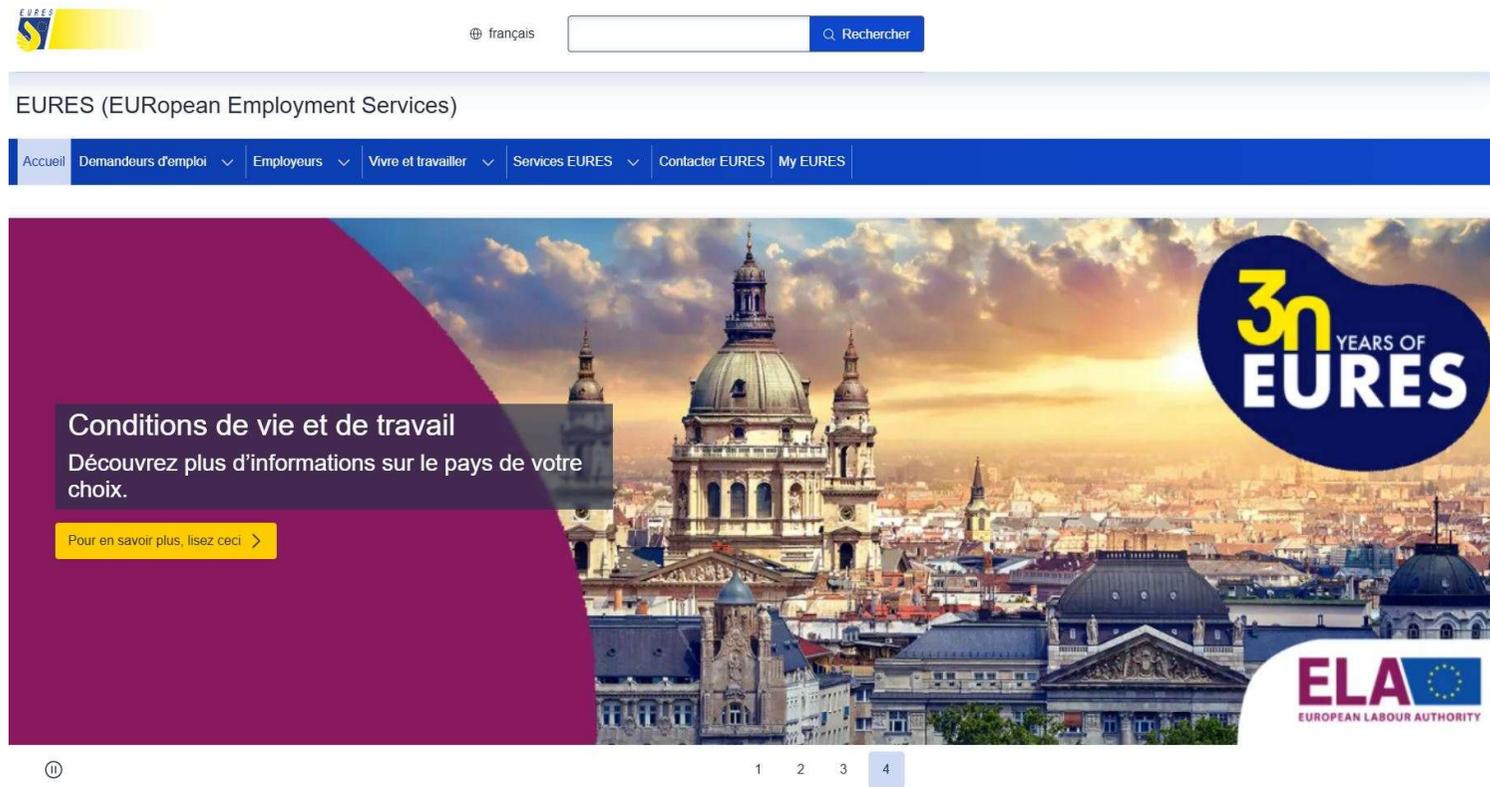
Qu'est-ce qu'EURES?

Les points forts de EURES sont:

- Un réseau de près de 1000 conseiller·ère·s EURES actifs dans l'UE/AELE.
- Le portail EURES pour la mobilité professionnelle.



Le portail EURES



The screenshot shows the EURES website homepage. At the top left is the EURES logo. To its right is a language selector set to 'français' and a search bar with a 'Rechercher' button. Below this is the text 'EURES (EUROpean Employment Services)'. A blue navigation bar contains the following menu items: 'Accueil', 'Demandeurs d'emploi', 'Employeurs', 'Vivre et travailler', 'Services EURES', 'Contacter EURES', and 'My EURES'. The main content area features a large banner with a cityscape background. On the left, a dark grey box contains the text 'Conditions de vie et de travail' and 'Découvrez plus d'informations sur le pays de votre choix.', with a yellow button below that says 'Pour en savoir plus, lisez ceci >'. On the right, a dark blue circular graphic contains the text '30 YEARS OF EURES'. At the bottom right of the banner is the ELA logo (European Labour Authority). Below the banner is a pagination bar with a circular icon on the left and numbers 1, 2, 3, and 4, where 4 is highlighted.

Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil Demandeurs d'emploi Employeurs Vivre et travailler Services EURES Contacter EURES My EURES

Trouver un emploi
Trucs et astuces
Europass

Trouvez un emploi
Recherchez facilement des possibilités d'emploi idéales en Europe!

Commencez votre recherche ici >

30 YEARS OF EURES

ELA
EUROPEAN LABOUR AUTHORITY

Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil Demandeurs d'emploi Employeurs **Vivre et travailler** Services EURES Contacter EURES My EURES

- Trouver des candidats
- Publier une offre d'emploi
- Hints and tips

Trouvez le candidat qualifié approprié
Recherchez votre candidat idéal en Europe!

Commencez votre recherche ici >



Le portail EURES



Points à prendre en considération
AVANT
une procédure de recrutement à l'étranger



Points à prendre en considération
PENDANT
une procédure de recrutement à l'étranger

Axes de réflexion	Actions	
Conseil et planification	Services locaux pour l'emploi	Avant de rechercher des candidats à l'étranger, essayez de contacter votre <i>service public local pour l'emploi</i> pour discuter de vos besoins en matière de recrutement. Celui-ci pourrait trouver des candidats qualifiés habitant plus près.
	Préparation du profil de candidat	Quelles sont les aptitudes, compétences et qualifications spécifiques requises pour le poste?
	<i>Si vous décidez de recruter à l'étranger,</i>	
	Elaboration d'un plan	Soulignez les objectifs, les avantages, les risques et les coûts d'un recrutement à l'étranger. Adaptez vos délais, car la recherche de candidats à l'international peut prendre plus de temps.
Exigences légales et travailleurs détachés	Contact des autorités compétentes <i>(bureau d'enregistrement des étrangers ou services équivalents dans votre pays)</i>	Déterminez si vous devez prendre des mesures supplémentaires pour recruter un ressortissant étranger. Faut-il s'inscrire séparément ou payer des frais?
	Procédures d'enregistrement et permis de travail	Vous souhaitez engager des travailleurs d'autres pays de l'Espace économique européen (EEE) et vous avez besoin de plus amples informations sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail? Le cas échéant, consultez la rubrique « Vivre et travailler » pour en savoir plus sur les procédures d'enregistrement et les permis de travail de chaque pays.
	Règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs	Pour en savoir plus sur les règles transitoires régissant la libre circulation des travailleurs en provenance et à destination des nouveaux Etats membres, ou sur leur circulation entre ces derniers, consultez la section « Libre circulation des travailleurs » du portail Europa.

Étapes	Actions	
1	Premières démarches	Vous avez effectué vos recherches, vous avez établi un plan et vous êtes prêt à recruter en Europe, mais vous ne savez pas par où commencer? Tout d'abord, consultez EURES (le portail européen sur la mobilité de l'emploi). Vous y trouverez toutes les informations nécessaires pour publier votre offre d'emploi et commencer votre recherche de candidats.
2	Offre d'emploi	Avant de publier une offre d'emploi sur le portail EURES, vous devez la transmettre à votre agence locale pour l'emploi (veuillez consulter le lien « Comment publier une offre d'emploi » sur le portail EURES).
3	Base de données «CV En ligne» d'EURES	EURES dispose d'une base de données de plus de 260 000 demandeurs d'emploi à la recherche d'un poste à l'étranger. Inscrivez-vous dès aujourd'hui sur CV En ligne (veuillez consulter la fonction « Recherche de CV »). C'est simple et rapide.
4	Calendrier des manifestations EURES	EURES répertorie les manifestations importantes organisées par ses membres. Utilisez le calendrier pour obtenir des informations relatives aux manifestations de recrutement qui se déroulent dans toute l'Europe.



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil | Demandeurs d'emploi ▾ | Employeurs ▾ | Vivre et travailler  | Services EURES ▾ | Contacter EURES | My EURES

Accueil > Vivre et travailler

Vivre et travailler

- Conditions de vie et de travail
- Informations sur le marché du travail
- Pénuries et excédents de main-d'œuvre en Europe
- Aperçu des offres d'emploi

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition des outils d'information qui ont pour objet d'aider et d'assister toute personne



Le portail EURES

Shortages and surpluses dashboard 2023 (EN)

The dashboard is based on data collected for European Labour Authority (2024), EURES report on labour shortages and surpluses 2023, which compiles PES administrative data and data from other sources as submitted by the EURES National Coordination Offices.

Contributors used different methodologies and data sources available at national level.

The dashboard contains 1764 shortages and 691 surpluses identified across 29 countries, in 409 individual occupations grouped within 10 occupational groups.

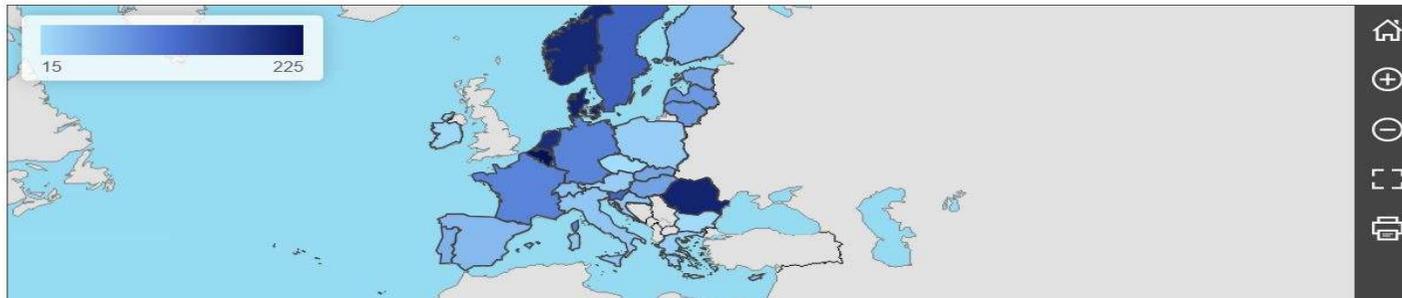
Imbalance: Shortage Surplus

Countries: ▼

Occupation group: ▼

Individual occupation: ▼

Map of imbalances



Le portail EURES

EURES (EUROpean Employment Services)

Accueil | Demandeurs d'emploi | Employeurs | **Vivre et travailler** | Services EURES | Contacter EURES | My EURES

Accueil > Vivre et travailler

- EURES dans votre pays
- EURES dans les régions transfrontalière
- EURES Targeted Mobility Scheme
- Comment devenir partenaire/membre d'EURES?
- Recherche de conseillers EURES
- Converser en ligne avec un conseiller EURES
- Statistiques
- Liens
- Aide et soutien
- Lettre d'information EURES & YOU

Vivre e

Vivre et travailler en Europe

Pour pouvoir prendre des décisions en matière de mobilité en connaissance de cause, les demandeurs d'emploi et les employeurs ont besoin d'informations sur un large éventail de questions pratiques, juridiques et administratives. Le portail EURES sur la mobilité de l'emploi met à disposition des outils d'information sur les conditions de travail et des statistiques nationales.



Le portail EURES



Trouvez un emploi

Recherchez votre emploi idéal en Europe



Trouvez un candidat

Recherchez votre parfait employé en Europe



Conditions de vie et de travail

Apprenez-en davantage sur les conditions de vie et de travail dans votre pays de préférence



Journées européennes de l'emploi (en ligne)

Des manifestations de recrutement dynamiques qui réunissent demandeurs d'emploi et employeurs

Le portail EURES



EUROPEAN JOB DAYS
FIND YOUR JOB IN EUROPE



THE PARTNER OF
ELA
EUROPEAN LEADERSHIP AGENCY



home



events



employers

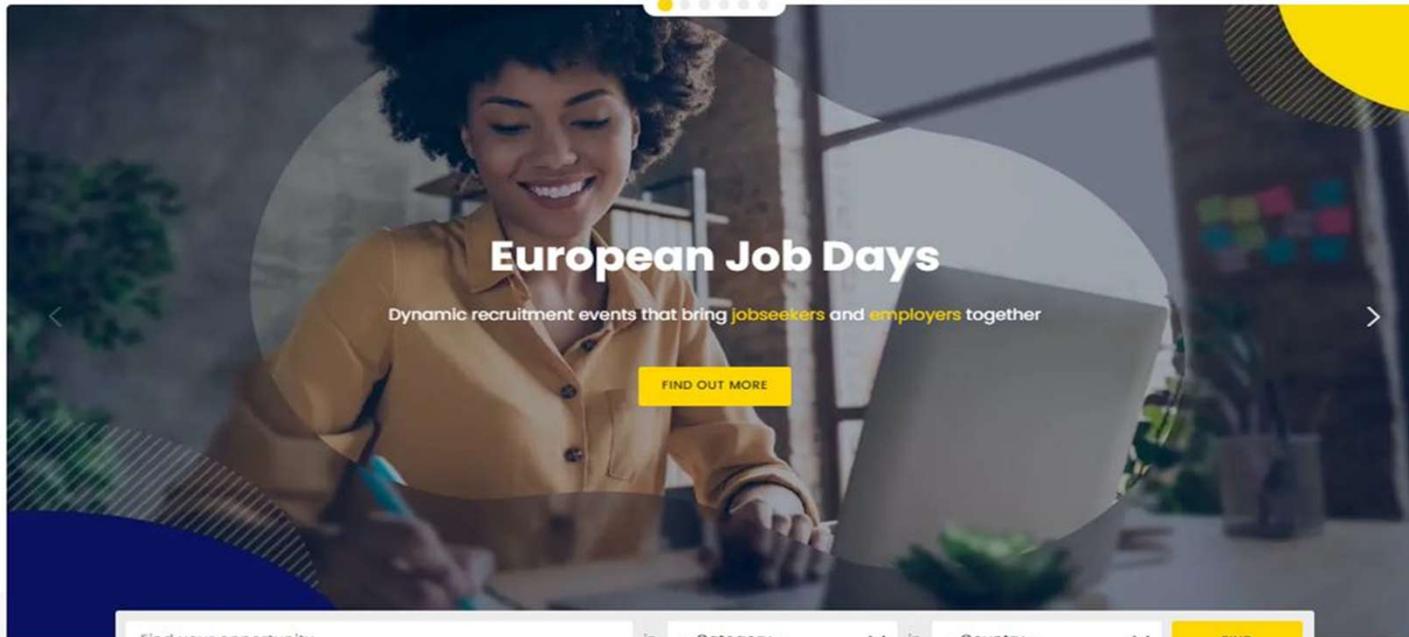


jobs

English **EN**



log in



Find your opportunity

in

- Category -



in

- Country -



FIND



Le portail EURES

The screenshot displays the EURES portal interface. At the top, there are logos for 'EUROPEAN JOB DAYS' and 'EURES THE NETWORK OF ELA'. Navigation icons for 'home', 'events', 'employers', and 'jobs' are visible, along with a language selector set to 'English' and a 'log in' button. A search bar contains the text 'Search by keywords' and a 'FIND' button with a 'FILTERS 1' indicator. Below the search bar is a 'Browse events' section. Three event cards are listed:

- Apr 02 2025: Find your seasonal job in Europe! Supporting Lithuanian jobseekers to work abroad.**
Event type: Online, Recruitment event
Registration status: Open
Registration restrictions: EU & EFTA jobseekers only
Image: A chef preparing food.
- Apr 04 2025: Take a chance in France Discover the French labour market opportunities.**
Event type: Online, Information event
Registration status: Open
Registration restrictions: EU & EFTA jobseekers only
Image: People walking in front of the Eiffel Tower.
- Apr 08 2025: Healthcare Recruitment in Ireland 2025.**
Event type: Online, Recruitment event
Registration status: Open
Registration restrictions: EU & EFTA jobseekers only
Image: A healthcare professional assisting an elderly patient.

Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

EURES peut accompagner les entreprises valaisannes dans le recrutement de personnel qualifié dans l'UE/AELE. Pour ce faire, EURES met à disposition trois outils :

- ✓ Le portail **European Job Days** : les Journées européennes de l'emploi sont des événements qui réunissent les demandeurs d'emploi et les employeurs. Sur demande d'un ou de plusieurs employeurs valaisans, EURES Suisse peut organiser un événement.

Collaboration entre EURES et les entreprises valaisannes

- ✓ Le Portail **EURES** : il permet aux employeurs de publier leurs postes vacants et leur donne la possibilité de créer un profil leur permettant de rechercher les candidats correspondant à leurs besoins (plus de 1 million de CV en ligne).
- ✓ Les projets de collaboration **EURES** avec d'autres pays de l'UE/AELE : selon les profils recherchés, EURES Suisse peut accompagner les employeurs dans leur recherche de personnel qualifié.

Merci de votre attention

#EURESjobs

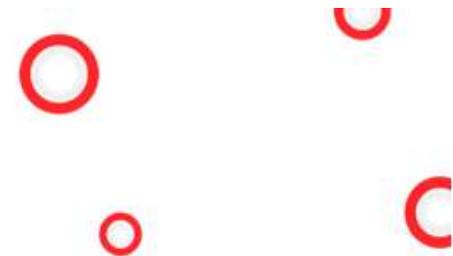


HR Valais-Wallis

Association valaisanne des professionnels des ressources humaines
et de la formation



M. Ludovic Bruchez
Président
HR Valais-Wallis



Présentation HR Valais Fiches RH pour PME

Petit-déjeuner économique – Monthey
13 mai 2025



Présentation de l'association HR-Valais

HR-Valais c'est un lieu d'échange vivant et convivial, qui favorise véritablement les contacts entre professionnels RH d'horizons différents.

Notre mission :

- Promouvoir
- Réseauter
- Informer
- Représenter

Nos valeurs :

- Innovation
- Savoir faire
- Partage
- Convivialité et hospitalités
- Ouverture d'esprit

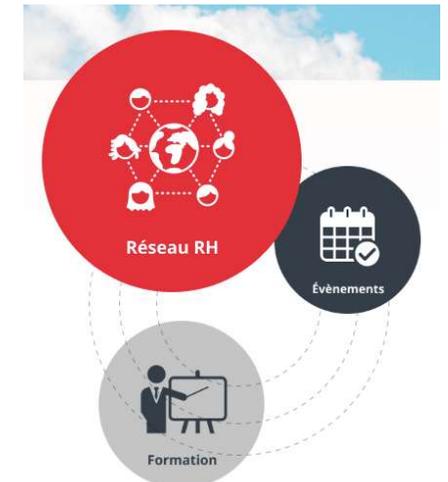


Naissance & buts du projet

Les membres d'HR-Valais sont généralement des professionnels du domaine RH ou de la formation professionnelle, mais l'association est ouverte à toute personne ayant un intérêt pour le monde des ressources humaines.

L'association offre aussi une aide financière aux candidats qui souhaitent suivre la formation du certificat RH ou du brevet RH.

HR-Valais met à disposition de ses membres des visites d'entreprise et 7 à 8 fois par an des conférences sur des sujets RH variés et d'actualité.



Naissance & buts du projet

HR-Valais et la HES-SO Valais Wallis se sont associés afin d'initier un projet commun en vue de répondre à un besoin lié au tissu économique valaisan composé de nombreuses **entreprises de petite taille (PME)**.

Si la gestion des RH est justement l'une de ces activités, **sa dimension administrative reste parfois prédominante**. Il n'apparaît ainsi pas toujours aisé d'avoir une vue d'ensemble claire sur certains processus majeurs.

Pour tout employeur, **un répertoire de contenu** proposant des outils et des pistes de réflexion sur certaines thématiques RH peut permettre d'éviter des erreurs de gestion RH pouvant déboucher sur des difficultés souvent longues à résoudre.

Organisation du travail HR Valais – HES-SO

42 fiches



5 groupes



1 structure



Vue d'ensemble des thématiques travaillées

Recrutement	Gestion des compétences	Evaluation de la performance	Rémunération	Qualité de vie au travail	Droit du travail	Thématiques transversales
<p>Annonces et publications</p> <p>Sélection et entretiens</p> <p>Onboarding</p>	<p>Descriptif de postes</p> <p>Profil de compétences</p> <p>Plan de formation & développement</p>	<p>Définition des objectifs</p> <p>Evaluation annuelle et entretiens de suivi</p> <p>Reconnaissance</p>	<p>Vue d'ensemble des éléments de salaire</p> <p>Fiche de salaire: les impératifs</p> <p>Différents types de rémunération/ avantages</p>	<p>Santé et sécurité au travail</p> <p>Flexibilité & Télétravail</p> <p>Fidélisation / Rétention</p>	<p>Obligations de l'employé / de l'employeur</p> <p>Temps de travail</p> <p>Contrat de travail</p> <p>Résiliations des relations de tr.</p> <p>Certificats de travail</p>	<p>Protection des données</p> <p>SIRH</p> <p>IA & Chat GPT</p> <p>Marque employeur</p> <p>Indicateurs RH</p>

Table ronde

M. Ludovic Bruchez, Président HR Valais-Wallis

- M. Eric Bianco
Chef du Service cantonal de l'économie, du tourisme et de l'innovation (SETI)
- Mme Paola Dénéréaz
Conseillère EURES, Service cantonal de l'industrie, du commerce et du travail (SICT)
- M. Helge Huerkamp
Directeur, CIMO Compagnie Industrielle de Monthey SA
- M. Fabrice Thétaz
Président, Ville de Monthey
- M. Thomas Birbaum
Secrétaire général, Union des Indépendants (UDI) et
Responsable fiscalité Sion & Monthey, BDO SA

Echanges



Conclusion



M. Grégory Carron
Directeur
Antenne Région Valais romand

Remerciements

